

Министерство образования Саратовской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО  
Министр образования  
Саратовской области



И.В.Седова

«30» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ СО «БПТ»



Э.А.Никулина

«30» августа 2021 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
ГАПОУ СО «БАЛАКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»,  
В ЦЕЛЯХ УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА РАБОЧИХ КАДРОВ  
В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(2021-2026)**

РАССМОТРЕНО  
на заседании Педагогического совета  
ГАПОУ СО «БПТ»  
протокол № 1 от «30» августа 2021 г.

г. Балаково  
2021 г.

## Цели и задачи программы

Целью программы модернизации является создание конкурентоспособной образовательной системы техникума, обеспечивающей подготовку специалистов по востребованным профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в целях устранения дефицита рабочих кадров в Саратовской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

1. Модернизация материально-технической базы техникума современным оборудованием для подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям, реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Материально-техническая база техникума будет оснащаться современным оборудованием за счет средств от приносящей доход деятельности организации, а также средства, полученных за счет участия в грантовых программах министерства образования Саратовской области и Министерства просвещения РФ, путем привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума, а также использования форм сетевого взаимодействия ПОО.

2. Модернизация системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала техникума через реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», «Профессионалы», стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

Решение указанной задачи подразумевает участие педагогов и мастеров производственного обучения техникума в реализации программ повышения квалификации, стажировок, обмена лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, в том числе по программе ускоренного обучения.

3. Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50, ТОП-РЕГИОН), в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона.

Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена предполагает лицензирование новых образовательным программам СПО, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, таких как 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 10.02.04 Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем.

4. Актуализация краткосрочных, образовательных программ профессиональной подготовки и программ дополнительного профессионального образования с учётом удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей граждан и в интересах экономики Саратовской области.

В перспективе, планируется увеличение количества краткосрочных образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ с 15 до 25, отвечающих запросам работодателей, населения и регионального рынка труда.

5. Развитие инфраструктуры техникума и повышение его инвестиционной привлекательности через расширение, и поиск новых механизмов социального партнерства и делового сотрудничества с ведущими предприятиями Саратовской области, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

#### **Нормативно-правовое обеспечение:**

Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года «Модернизация профессионального образования...»;

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 (с изменениями и дополнениями);

Государственная программа Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области», утвержденная постановлением Правительства Саратовской области от 29.12.2018 г. №760-П (с изменениями и дополнениями);

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденная приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №464;

Концепция стратегии развития среднего профессионального образования (СПО) в России до 2030 года;

Приказ Минтруда «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», от 26.10.2020 г. №744;

Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные с директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации;

Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Саратовской области;

ФГОС СПО (ТОП-50) по профессиям и специальностям:

09.02.07 Информационные системы и программирование;

15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);

18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям);

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;

ФГОС СПО (ТОП-РЕГИОН) по профессиям и специальностям:

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей.

### **Целевые индикаторы программы.**

1. В области качества подготовки:

- численность выпускников техникума, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий национальным и международным стандартам;

- удельный вес выпускников техникума очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от их общей численности;

- численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, в том числе: в рамках ГИА, других формах.

## 2. В области доступности образования:

- общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих;

- общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней.

## 3. В области развития кадрового потенциала:

- численность педагогических работников (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) техникума, в том числе:

- прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия;

- экспертов демонстрационного экзамена;

- экспертов Ворлдскиллс, Професионалитет.

## 4. Финансово-экономическое обеспечение:

- доля средств от реализации образовательных программ в общем объеме внебюджетных средств техникума;

- объем средств, направленный на развитие материально-технической базы техникума;

- объем средств, направленных на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов;

- объем средств, направленных на проведение текущих и капитальных ремонтов учебного корпуса и общежития техникума;

- отношение средней заработной платы педагогических работников в ПОО к средней заработной плате по экономике региона.

## 5. В области социального партнерства:

- количество специальностей, профессий, образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, открытых по заявкам работодателей.

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

### Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Модернизация материально-технической базы техникума современным оборудованием для подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
1.1.	Формирование в техникуме современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Шарова И.Г, зам.директора по УР Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам.директора по УПР Максимова Е.Н., методист Председатели ПЦК	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ
1.2.	Обновление, модернизация материально-технической базы техникума, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, компетенциям программы «Профессионалитет»	2024 гг.	Никулина Э.А., директор Атапина О.Е., зам.директора по УПР Гаврилова Л.Д., зам.директора по АХР Уханова А.В., гл.бухгалтер	На базе техникума создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН

1.3.	Приобретение литературы, пособий, образовательных ресурсов, обеспечивающих внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, компетенциям программы «Профессионалитет» техникумом методических электронных ресурсов,	2021-2026гг.	Никулина Э.А., директор Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Сергеева Т.В., зав.библиотекой	Основные профессиональные образовательные программы в том числе ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
1.4.	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебного корпуса и общежития техникума	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Гаврилова Л.Д., зам.директора по АХР	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, краткосрочных образовательных программ.
<b>2. Модернизация системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала техникума через реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» «Профессионалитет», стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям</b>				
2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастера производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии с национальными и международными стандартами.	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам. директора по УПР Максимова Е.Н., методист	Повысили квалификацию не менее чем 16 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии с национальными и международными стандартами.
2.2.	Обеспечение ежегодно подготовки	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор	Подготовлены не менее 7

	не менее 1 эксперта демонстрационного экзамена в составе ГИА по национальным и международным стандартам, программе Профessionalитет.		Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам.директора по УПР Максимова Е.Н., методист	экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по национальным и международным стандартам, программе Профessionalитет.
2.3.	Формирование в техникуме системы мотивации для административных и педагогических работников по участию в чемпионатном движении, подготовке студентов к демонстрационному экзамену	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Шарова И.Г., зам. директора по УР Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам.директора по УПР	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава.
2.4.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по национальным и международным стандартам,	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам.директора по УПР Максимова Е.Н., методист	Рост профессиональных компетенций педагогических работников техникума
<b>3. Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50, ТОП-РЕГИОН), в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона</b>				
3.1.	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований национальных и международных стандартов, профессиональных стандартов и требований работодателей к наличию востребованных компетенций	2022-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Шарова И.Г., зам. директора по УР Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам. директора по УПР Максимова Е.Н., методист Председатели ПЦК	Обновлены образовательные программы с учетом требований национальных и международных стандартов, профессиональных стандартов, требований работодателей к наличию востребованных в регионе компетенций

3.1.	Лицензирование программ по подготовке кадров по образовательным программам СПО, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, программе «Профессионалитет»	2022-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Шарова И.Г., зам. директора по УР Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам.директора по УПР Максимова Е.Н., методист Председатели ПЦК	Расширен спектр образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, соответствующий новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, программе «Профессионалитет»
3.3.	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП-РЕГИОН программе «Профессионалитет».	2022-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Шарова И.Г., зам.директора по УР	Выполнены контрольные цифры приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 программе «Профессионалитет».
<b>4. Актуализация краткосрочных, образовательных программ профессиональной подготовки и программ дополнительного профессионального образования с учётом удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей граждан и в интересах экономики Саратовской области</b>				
4.1.	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ профессиональной подготовки под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Шарова И.Г., зам. директора по УР Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Максимова Е.Н., методист	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан
4.2.	Актуализация перечня программ дополнительного профессионального образования под заказ работодателей, центров	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Атапина О.Е., зам. директора по УПР Гаврилова Л.Д., зам.директора	Модернизация материально-технической базы техникума, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-

	занятости населения, граждан.		по АХР Уханова А.В., гл.бухгалтер	РЕГИОН
<b>5. Развитие инфраструктуры техникума и повышение его инвестиционной привлекательности через расширение, и поиск новых механизмов социального партнерства и делового сотрудничества с ведущими предприятиями Саратовской области, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования</b>				
4.1.	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Атапина О.Е., зам. директора по УПР	К реализации образовательных программ привлечены работодатели
4.2.	Реализация программ профессионального обучения для учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда совместно с общеобразовательными организациями	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР	Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ
4.3.	Развитие и использования форм сетевого взаимодействия с ПОО среднего профессионального образования по внедрению новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, компетенциям Ворлдскиллс, программе «Профессионалитет»	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам. директора по УПР	Используются формы сетевого взаимодействия с ПОО среднего профессионального образования по внедрению новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, компетенциям Ворлдскиллс, программе «Профессионалитет».
4.4.	Развитие социального партнерства	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор	Выстроены партнерские

	с учебными заведениями высшего образования		Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Атапина О.Е., зам. директора по УПР	отношения с учебными заведениями высшего образования
4.5.	Подготовка к участию и участие в ежегодных региональных и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству.	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Атапина О.Е., зам.директора по УПР Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР Председатели ПЦК	Повышение престижа рабочих профессий. Участие и занятие призовых мест в ежегодных региональных и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству.
4.6.	Мониторинг реализации программы	2021-2026 гг.	Никулина Э.А., директор Сулейманова Н.Ю., зам.директора по НМР	Отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

### Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих (далее – программам СПО)	Чел.	1000	1025	1025	1025	1025	1025
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Чел.	475	500	525	550	550	550
3	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году, из них по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Чел.	250	275	275	275	275	275
175			200	200	200	200	200	
4	Доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней	Процент	52	55	57	60	62	65
5	Удельный вес выпускников техникума очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от их общей численности, из них:	Чел.	243	289	311	320	325	330
ППССЗ			218	264	286	295	275	275
ППКРС			25	25	25	25	50	50

6	Численность выпускников техникума, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	Чел.	4	5	6	7	8	9
7	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	173	175	220	245	260	260
8	в том числе: в рамках ГИА	Чел.	100	100	135	165	180	180
9	в том числе: в других формах	Чел.	73	75	85	80	80	80
10	Численность педагогических работников (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) техникума, всего	Чел.	52	54	55	57	60	62
11	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, по программ Профессионалитет	Чел.	4	5	5	6	6	8
12	Численность педагогических работников (преподавателей спец. дисциплин и мастеров производственного обучения) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	4	5	5	12	16	17
13	Численность педагогических работников (преподавателей спец. дисциплин и мастеров производственного обучения) – экспертов Ворлдскиллс, по программе Профессионалитет	Чел.	1	1	3	4	4	5
14	Объем средств от реализации образовательных программ в общем объеме внебюджетных средств техникума	Тыс. руб.	13183	13447	13716	13990	14270	14980

15	Объем средств, направленных на развитие материально-технической базы техникума	Тыс. руб.	1910	1948	1987	2027	2068	2087
16	Объем средств, направленных на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	127	129	131	133	135	140
17	Объем средств, направленных на проведение текущих и капитальных ремонтов учебного корпуса и общежития техникума	Тыс. руб.	3184	3247	3312	3378	3446	3475
18	Отношение средней заработной платы педагогических работников в ПОО к средней заработной плате по экономике региона	Процент	107	110	112	115	120	120
19	Количество специальностей, профессий, образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, открытых по заявкам работодателей	Шт.	1	1	1	2	3	3

### **Ресурсное обеспечение Программы модернизации**

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства областного бюджета, внебюджетные средства, а также средства, полученные за счет участия в грантовых программах Министерства просвещения РФ.